



ESTRATTO DAL VERBALE
DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE N°
7/2023

DELIBERA CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 587 IN DATA 24 LUGLIO 2023

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PREMIO DI RISULTATO
ESERCIZIO 2022 DI CUI ALLA CONTRAT-
TAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE
STIPULATA IN DATA 22 GIUGNO 2021

L'anno 2023 (duemilaventitre) il giorno 24 (ventiquattro) del mese di luglio alle ore 18:00 in seconda convocazione in Chiusi Scalo, presso la sede consorziale, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio per la Bonifica della Val di Chiana Romana e Val di Paglia, convocato con invito in data 18 luglio 2023 prot. n° 2270.

Assume la presidenza il **Dott. Mario Mori**

Consiglieri: presenti n° 3 assenti n° 4

		PRESENTI	ASSENTI
1) MORI MARIO	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) BELLEZZA MARCELLO	Vice-Presidente Vicario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3) DI GIROLAMO VALENTINO	Vice-Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) BACCHIO ALBERTO	Consigliere	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) CROCE CRISTINA	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6) COTTINI ROBERTO	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7) MARAVALLE GIAN LUIGI	Consigliere	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:

		PRESENTI	ASSENTI
1) SIMONI RICCARDO	Presidente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) SABBA ROSANNA	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) PORFIDO ALBERICO	Revisore Effett.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assiste il Direttore: Avv. Carlo Baldassari

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario stipulato in data 24 luglio 2017;
- richiamato l'art. 147 del CCNL sopra citato, il quale consente ai Consorzi la contrattazione aziendale per l'istituzione di un premio di risultato;
- visto il Contratto Integrativo Aziendale stipulato con le Organizzazioni Sindacali e le RSA in data 22 giugno 2021;
- rilevato che nel suddetto Accordo sono stati individuati una serie di obiettivi al fine di migliorare i servizi resi all'utenza e l'efficienza organizzativa dell'Ente, in funzione al raggiungimento dei quali sono stati stabiliti dei premi di risultato da corrispondere ai dipendenti;
- precisato che i premi vengono riconosciuti in funzione dei risultati quantificabili e qualificabili dal punto di vista organizzativo ed economico, ottenuti da ciascuna sezione operativa nella realizzazione degli obiettivi;
- considerati i risultati raggiunti, meglio dettagliati nella relazione di verifica dei risultati in data 24 luglio 2023, allegata in calce alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- visti:
 - il Codice etico;
 - l'art. 23 del vigente Statuto;

a voti unanimi, resi a norma di Statuto

D E L I B E R A:

le premesse formano parte sostanziale ed integrante del presente atto;

1) di procedere alla liquidazione del premio negli importi di seguito indicati:

Sugaroni Fabrizio	€ 1.042,61
Conti Simone	€ 1.002,31
Marzelli Matteo	€ 875,66
Bocchiola Fabiano Carlo	€ 1.010,17
Broccucci Fabiano	€ 880,55
Saletti Rossano	€ 952,94

Baglioni Marco	€ 1.222,98
Carletti Elena	€ 978,22
Gigliotti Lucia	€ 1.101,46
Bernardini Mario	€ 1.172,48
Pennecchi Kristian	€ 992,48
Trincia Adriano	€ 858,94
Fallerini Giancarlo	€ 856,18
Pagnotta Maurizio	€ 828,60
Rapicetti Bruno	€ 763,40

- 2) di imputare la somma complessiva di Euro 14.538,98 al Cap. 1/2/40.03 Res. del Bilancio di previsione 2023, che presenta la necessaria disponibilità;
- 3) di dichiarare che la presente delibera diventa efficace ed immediatamente esecutiva a decorrere dal primo giorno della sua pubblicazione nell'albo online del Consorzio.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del vigente Regolamento di contabilità.

Il Responsabile dell'Ufficio Contabilità
(Rag. Marco Baglioni)
f.to

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
(Dott. Mario Mori)
f.to

IL DIRETTORE
(Avv. Carlo Baldassari)
f.to

Per copia conforme ad uso amministrativo

Chiusi Stazione, li 25 luglio 2023

IL DIRETTORE
(Avv. Carlo Baldassari)

La presente deliberazione sarà pubblicata all'albo pretorio on-line di questo Consorzio per 15 giorni consecutivi dal 25 luglio 2023 all'8 agosto 2023.

Chiusi Stazione, li 25 luglio 2023

IL DIRETTORE
(Avv. Carlo Baldassari)

**CONSORZIO PER LA BONIFICA DELLA VAL DI CHIANA ROMANA E VAL DI
PAGLIA – Chiusi Stazione (SI)**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE QUADRIENNIO 2020-2023

RELAZIONE

**DI VERIFICA DEI RISULTATI PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI
RISULTATO DELL'ANNO 2022**

(art. 147 del CCNL)

La contrattazione integrativa aziendale stipulata in data 22 giugno 2021, i cui contenuti hanno valenza normativa per il quadriennio 2020-2023 e valenza economica per i bienni 2020-2021 e 2022-2023, fissa i criteri per la verifica degli obiettivi e per la determinazione del premio di risultato.

Con riferimento all'art. 4 "Verifica obiettivi e premio di risultato" della su citata contrattazione integrativa, il premio di risultato viene determinato sulla base dei seguenti due fattori:

- 1) fattore di redditività (Fr) al quale si attribuisce un'incidenza del premio di risultato pari al 20%;
- 2) fattore di produttività (Fp) al quale si attribuisce un'incidenza del premio di risultato pari all'80%;

Il fattore di redditività è correlato all'andamento economico-finanziario dell'Ente e, pertanto, indicando con (A) le entrate di competenza dell'esercizio previste nel bilancio di previsione e con (B) le entrate in competenza definitive risultanti al conto consuntivo, risulta:

$$\%Fr = 100\% \times 20\% = 20\% \quad \text{se } (A) \leq (B)$$

$$\%Fr = 0\% \times 20\% = 0\% \quad \text{se } (A) > (B)$$

Il fattore di produttività è correlato al conseguimento degli obiettivi specifici e, pertanto, la relativa percentuale di tale fattore di produttività è ottenuta in proporzione al raggiungimento dei relativi pesi attribuiti agli stessi obiettivi, secondo i seguenti scaglioni:

$$\%Fp = 0\%-80\% = 80\% \text{ di } 80\% = 64\%$$

$$\%Fp = 81\%-90\% = 90\% \text{ di } 80\% = 72\%$$

$$\%Fp = 91\%-100\% = 100\% \text{ di } 80\% = 80\%$$

Per l'annualità 2022, la valutazione in ordine al fattore di redditività è da considerarsi positiva in quanto le previsioni di Bilancio hanno accertato entrate per un totale di Euro 5.005.120,36, a fronte di una previsione definitiva di Euro 6.606.571,89, con un incremento di Euro 1.601.451,53. Al fattore di redditività (%Fr), pertanto, viene attribuita la sua massima incidenza pari al 20%.

Come espressamente stabilito nella contrattazione aziendale in argomento, e sempre a valere per l'annualità 2022, la percentuale attribuita al fattore di produttività viene assunta pari al 72% per tutte le unità operative senza distinzione alcuna.

Ne discende che il premio di risultato è calcolato sulla base della presente relazione:

$$P \times (20\% + 72\%)$$

dove P è il premio previsto e messo a disposizione dell'Amministrazione del Consorzio, che per l'annualità 2022 è stato fissato nella misura pari al 40% della mensilità di ciascun dipendente.

Nel dettaglio e con le riduzioni del premio effettuate in proporzione alla quota di incentivo per le funzioni tecniche maturata nell'anno (art. 6 della contrattazione aziendale), la presente verifica ha comportato, per ogni dipendente, i seguenti risultati:

UFFICIO TECNICO

Sugaroni Fabrizio	$p = P \times 92\% (1-17,70\%)$
Conti Simone	$p = P \times 92\% (1-18,20\%)$
Marzelli Matteo	$p = P \times 92\% (1-8,80\%)$
Bocchiola Fabiano Carlo	$p = P \times 92\% (1-7,80\%)$
Broccucci Fabiano	$p = P \times 92\% (1-6,70\%)$
Saletti Rossano	$p = P \times 92\% (1-8,10\%)$

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Baglioni Marco	$p = P \times 92\% (1-3,40\%)$
Carletti Elena	$p = P \times 92\% (1-3,50\%)$
Gigliotti Lucia	$p = P \times 92\% (1-1,60\%)$

UFFICIO CATASTO

Bernardini Mario	$p = P \times 92\% (1-2,80\%)$
Pennecchi Kristian	$p = P \times 92\% (1-0,90\%)$

CENTRO MACCHINE

Fallerini Giancarlo	$p = P \times 92\%$
Pagnotta Maurizio	$p = P \times 92\%$
Trincia Adriano	$p = P \times 92\%$
Rapicetti Bruno	$p = P \times 92\%$

Ai dipendenti Sugaroni Fabrizio, Conti Simone, Saletti Rossano, Baglioni Marco, Carletti Elena, Gigliotti Lucia, Bernardini Mario e Pennechi Kristian, viene riconosciuta l'erogazione di una somma nella misura pari al 10% del premio di risultato (art. 5 della contrattazione aziendale) per aver dato la propria disponibilità ad essere presenti a iniziative tenute nel corso dell'anno 2022.

Ai dipendenti Sugaroni Fabrizio, Conti Simone, Marzelli Matteo, Bocchiola Fabiano Carlo, Broccucci Fabiano, Saletti Rossano, Carletti Elena, Gigliotti Lucia, Bernardini Mario, Pennechi Kristian, Fallerini Giancarlo, Pagnotta Maurizio, viene applicata una detrazione del premio per le ore di assenza dal lavoro come stabilito dall'art. 7 della contrattazione aziendale.

Il valore della suddetta detrazione risulta pari a:

$$p_a = p \cdot \frac{\text{ore di assenza}}{1728}$$


dove:

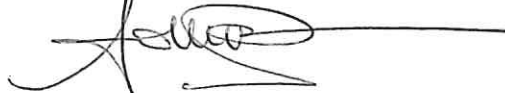
1728 sono le ore lavorative annue di ciascun dipendente

Chiusi Stazione, 24 luglio 2023

Le R.S.A.:

FAI-CISL (Geom. Kristian Pennechi)


FLAI-CGIL (Ing. Fabrizio Sugaroni)



 DIRETTORE
Carlo Baldassari
